

SABLONES: hoe vrouwen in een team meerwaarde brengen

Sablones is een select gezelschap van vrouwen met een gezamenlijke bevoegdheid. Ze inspireren elkaar, hebben soortgelijke ambities, kijken samen over de horizon heen, tonen lef en hebben plezier samen. "We zijn geen serviceclub. We willen er in de eerste plaats zelf 'rijker' van worden. Stimuleren en gestimuleerd worden", aldus Jolanda Claassens.

Af en toe treden ze naar buiten. Het meest ambitieuze was de 'Lean in' avond in Theater de Maaspoort op 24 oktober jl., waarbij het gelijknamige boek van Sheryl Sandberg als leidraad diende. Sandberg is chief operating officer van Facebook. Ze geldt wereldwijd als een van de meest inspirerende vrouwelijke managers. Momenteel is slechts 10% van de directeurs van de grootste Europese concerns een vrouw, terwijl het aantal vrouwelijke president-directeuren slechts op 3% ligt. Deze cijfers staan haaks op het onderzoeksresultaat, dat uitwijst dat er een positief verband bestaat tussen innovatief vermogen, financieel resultaat en meer vrouwen aan de top. De avond werd een succes en leverde veel bruikbare bagage op. Een vervolg staat vooralsnog niet op de planning.

Tijdens de 'Lean in' avond werden allerlei aspecten, die de verschillen tussen mannen en vrouwen blootleggen, onder een vergrootglas gelegd. Dagvoorzitter Frans Pollux leidde de tafelgesprekken naar een hoog niveau. Aan het conclaaf namen deel: Michèle Mees, Monique de Witte, Vera Taks, Haat Barrahmun en Jolande Sap. Enige heer aan tafel was ondernemer Peter Thissen.

Emmy Dücker: "Peter Thissen gaf aan dat hij veel van deze avond heeft opgestoken. Hij vertelde dat hij behoorlijk had geïnvesteerd in een vrouw in zijn bedrijf, een vrouw met kwaliteiten. Zij had ook ambities om moeder te worden en dacht dat een combinatie voor de baas niet mogelijk was. Overigens zonder dit bespreekbaar te

maken. Om te voorkomen dat dit een volgende keer weer gebeurt, gaf Peter aan om deze 'zorg' bij vrouwen eerder bespreekbaar te maken."

Jolanda Claassens: "Vrouwen zijn empathischer ingesteld, mannen zijn daarentegen opportunistischer. Wij denken voor iedereen. Dat is een kracht maar ook een belemmering. Daardoor kan een vrouw blokkeren omdat ze bezig is met zaken die nog niet aan de orde zijn om vervolgens niet te solliciteren op een enorme kans! Vrouwen zoeken de fout allereerst bij zichzelf. Maar er is een verschil tussen persoonlijk en professioneel falen. We tonen een soort nutteloze bescheidenheid. Ook interessant is de aangetoonde negatieve correlatie tussen succesvol zijn en aardig gevonden worden. Als vrouwen succes hebben worden ze vaak niet aardig gevonden door de buitenwereld, zowel door mannen als vrouwen. Veelvuldig onderzoek heeft aangetoond dat gemengde teams beter presteren."

Emmy Dücker: "Boeiend is verder om

het waarderingssysteem binnen bedrijven en andere organisaties te bekijken. Feminie kwaliteiten zijn vaak minder zichtbaar en worden om die reden ook minder gewaardeerd dan masculiene kwaliteiten. Zo heeft de politie meer vrouwen in dienst genomen omdat zij goed zijn in het voorkomen van een opstootje, terwijl hun mannelijke collega's een opstootje dat al aan de gang is sneller de kop indrukken. Dat laatste is wel zichtbaar en wordt om die reden vaak hoger gewaardeerd."

Sablones wil verder kijken en is door 'FAM!', het Limburgse expertisecentrum voor vrouwenvraagstukken benaderd om mee te denken. Uiteindelijk doel is om meer vrouwen in besluitvormende functies te krijgen. Sablones was de naam voor waarschijnlijk een Romeinse nederzetting aan de zuidoostzijde van de vesting Venlo, 't Zandt(sabulum). Sablones heeft overigens niets van doen met het gelijknamige aan de Kaldenkerkerweg gesitueerde kantorengedrag.

